



POLITIKA

Rīgā

Nr. 2.20/11/2026

APSTIPRINĀTA

ar valsts sabiedrības ar ierobežotu atbildību
"Autotransporta direkcija" dalībnieku sapulces
2026. gada 7. maija lēmumu Nr.2 (protokols Nr.2)

APSTIPRINĀTA

ar valsts sabiedrības ar ierobežotu atbildību
"Autotransporta direkcija" valdes
2026. gada 10. aprīlī lēmumu Nr. 11/2

Valdes atlīdzības politika

I. Vispārīgie jautājumi

1. Valsts sabiedrības ar ierobežotu atbildību "Autotransporta direkcija" (turpmāk – ATD) Valdes atlīdzības politikas (turpmāk – Politika) mērķis ir noteikt ATD valdes atlīdzību, kas ir pamatota, samērīga un atbilstoša valdes profesionālajam sniegunam, saskaņā ar ekonomisko situāciju, tirgus praksi un nozares atlīdzības līmeni, lai nodrošinātu attiecīgas kvalifikācijas valdes piesaisti un motivāciju ATD noteikto darbības mērķu sasniegšanai, kā arī novērstu interešu konfliktu situācijas.
2. Politika izstrādāta, ievērojot [Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likumā](#), Ministru kabineta 2025. gada 25. jūnija noteikumos Nr.392 "[Valdes un padomes locekļu skaita un atalgojuma noteikšanas kārtība publiskas personas kapitāla daļu pārvaldīšanas gadījumā](#)" un [ATD Korporatīvās pārvaldības politikā](#) noteiktās prasības un principus.
3. Politika nosaka valdes:
 - 3.1. atalgojuma nemainīgā daļas jeb mēneša atlīdzības noteikšanas kritērijus;
 - 3.2. atlīdzības mainīgās daļas jeb prēmijas, ko papildus mēneša atlīdzībai var izmaksāt reizi gadā, noteikšanas kritērijus;
 - 3.3. atsaukšanas pabalsta noteikšanas kritērijus un neizmaksāšanas nosacījumus.
4. Valdes atlīdzību nosaka ne vairāk kā 80% apmērā no vidējās atlīdzības vadībai līdzīga lieluma (neto apgrozījums, bilances kopsumma, darbinieku skaits) kapitālsabiedrībā tai pašā vai līdzīgā nozarē privātajā sektorā Latvijā vai starptautiski.
5. Valdes mēneša atlīdzība Politikas izpratnē ir mēneša atlīdzība pirms nodokļu samaksas. Mēneša atlīdzībā neietilpst prēmijas, pilnvarojuma līgumā pielīgtā apdrošināšana un atsaukšanas pabalsts.
6. Valde nodrošina regulāru ATD un vispārējās ekonomiskas situācijas uzraudzību un, ja nepieciešams, aktualizē Politiku, lai nodrošinātu tās atbilstību normatīvajiem aktiem un labas korporatīvās pārvaldības principiem.
7. Politika tiek pārskatīta un apstiprināta valdes sēdē un dalībnieku sapulcē ne retāk kā reizi četros gados.
8. Ņemot vērā finansējuma avotus un klasifikācijas principus, ATD pēc lieluma ir iedalīta vidējas kapitālsabiedrības kategorijā un ir no publiskas personas atkarīga komerciāla publiskas personas sabiedrība.

II. Mēneša atlīdzības noteikšana un pārskatīšana

9. Valdes mēneša atlīdzības apmēru nosaka, ņemot vērā atlīdzības nemainīgās daļas vidējo apmēru līdzīga lieluma (neto apgrozījums, bilances kopsumma, darbinieku skaits) kapitālsabiedrībās tai pašā vai līdzīgā nozarē privātajā sektorā Latvijā vai starptautiski.

10. Valdes mēneša atlīdzības apmēru nosaka, ņemot vērā:
 - 10.1. ATD vidēja termiņa darbības stratēģijā un citos plānošanas dokumentos izvirzītos mērķus;
 - 10.2. ATD vidēja termiņa stratēģijā neplānotu vai pilnvarojuma līgumā neminētu, bet ATD īpaši svarīgu darba uzdevumu vai jaunu funkciju veikšanu;
 - 10.3. stratēģiskās infrastruktūras uzlabošanai svarīgu nacionāla un starptautiska līmeņa projektu vadīšanu un īstenošanu;
 - 10.4. būtisku risku un grūtību novēršanu, uzlabojot ATD darbību un finanšu un nefinanšu mērķu izpildi;
 - 10.5. pārvaldāmos riskus ar būtisku ietekmi uz ATD darbību un valdei noteikto atbildības jomu;
 - 10.6. noteiktā laikposmā izpildāmu ATD nepieciešamu nozīmīgu pārmaiņu vadīšanu;
 - 10.7. ATD rīcībā esošos atlīdzības izmaksai pieejamos finanšu līdzekļus;
11. Valdes mēneša atlīdzības maksimālais apmērs nepārsniedz Centrālās statistikas pārvaldes oficiālajā statistikas paziņojumā publicēto valstī strādājošo iepriekšējā gada mēneša vidējās darba samaksas apmēru, kas noapaļots pilnos *euro* un kam piemērots koeficients ne vairāk kā 6,5.
12. Valdes mēneša atlīdzību var pārskatīt (paaugstinot, saglabājot esošo vai samazinot) reizi gadā pēc ATD iepriekšējā gada pārskata apstiprināšanas un pārskata gada darbības rezultātu izvērtēšanas.
13. Ja valdes loceklis tiek ievēlēts amatā atkārtoti, ar viņu tiek slēgts jauns pilnvarojuma līgums un mēneša atlīdzība tiek noteikta, ievērojot Politikas 9.-12.punktā ietvertos principus un kritērijus.

III. Prēmijas noteikšana

14. Valdei reizi gadā par darbību iepriekšējā gadā pēc ATD iepriekšējā gada pārskata apstiprināšanas, ATD un tās valdes pārskata gada darbības rezultātu izvērtēšanas, Koordinācijas institūcijas atzinuma un kapitāla daļu turētāja atzinuma par ATD darbības rezultātiem saņemšanas, var izmaksāt prēmiju ne vairāk kā valdes pusotra mēneša atlīdzības nemainīgās daļas apmērā.
15. ATD valdes prēmijas noteikšanā ņem vērā šādus kritērijus, nosakot šādu procentuālo īpatsvaru:
 - 15.1. ATD darbības rezultāti iepriekšējā pārskata gadā – 20%;
 - 15.2. ATD vidēja termiņa darbības stratēģijas izpilde un ATD darbības rezultāti saskaņā ar definētajiem finanšu un nefinanšu mērķiem – 50%;
 - 15.3. valdes darbības rezultāti iepriekšējā pārskata gadā (KPI) – 30%.
16. ATD darbības rezultātu iepriekšējā pārskata gadā noteikšanai kapitāla daļu turētāja pārstāvis novērtē ikgadējā budžeta izpildi attiecībā pret plānoto budžetu ar vienu no šādiem novērtējumiem:
 - 16.1. ļoti labi – ja budžeta izpilde ir 95% – 100% apmērā no plānotā;
 - 16.2. labi – ja budžeta izpilde ir 85% – 94% apmērā no plānotā;
 - 16.3. apmierinoši – ja budžeta izpilde ir 75% – 84% apmērā no plānotā;
 - 16.4. neapmierinoši – ja budžeta izpilde ir mazāk nekā 74% apmērā no plānotā.
17. ATD vidēja termiņa darbības stratēģijas izpildes un ATD darbības rezultātu saskaņā ar definētajiem finanšu un nefinanšu mērķiem novērtējumu nosaka atbilstoši Ministru kabineta 2016. gada 9. februāra noteikumiem Nr. 95 “[Kārtība, kādā tiek vērtēti darbības rezultāti un finanšu rādītāji kapitālsabiedrībai, kurā valstij ir izšķirošā ietekme](#)”. Ja kapitāla daļu turētāja novērtējums atšķiras no Koordinācijas institūcijas vērtējuma, prēmijas apmēra noteikšanā izmanto Koordinācijas institūcijas novērtējumu.
18. Valdes darbības rezultātus iepriekšējā pārskata gadā un valdes ieguldījumu ATD mērķu sasniegšanā kapitāla daļu turētāja pārstāvis vērtē atbilstoši katram valdes loceklim individuāli noteikto sasniedzamo darba izpildes rādītāju rezultātiem, ievērojot

Koordinācijas institūcijas vadlīnijās "[Vadlīnijas valdes un padomes locekļu darbības rezultātu izvērtēšanai](#)" noteiktās prasības un principus.

19. Aprēķinot prēmijas apmēru, piemēro šādus kritēriju koeficientus maksimālajam prēmijas apmēram:

	Kritērijs	Novērtējums	Koeficients
19.1.	ATD darbības rezultāti iepriekšējā pārskata gadā (budžeta izpilde attiecībā pret plānoto budžetu)	ļoti labi	1
		labi	0.75
		apmierinoši	0
		neapmierinoši	0
19.2.	ATD vidēja termiņa darbības stratēģijas izpilde un ATD darbības rezultāti saskaņā ar definētajiem finanšu un nefinanšu mērķiem	ļoti labi	1
		labi	0.75
		apmierinoši	0
		neapmierinoši	0
19.3.	valdes darbības rezultāti iepriekšējā pārskata gadā (KPI)	ļoti labi	1
		labi	0.75
		apmierinoši	0
		neapmierinoši	0

20. Prēmiju aprēķinam izmanto valdes mēneša atlīdzības apmēru, kas ir pielīgts pilnvarojuma līgumā un ir spēkā iepriekšējā pārskata gada 31. decembrī.
21. Prēmiju nosaka proporcionāli iepriekšējā pārskata gadā nostrādātajam laikam (kalendāra mēnešiem), kurā valdes loceklis pildījis valdes locekļa pienākumus.
22. Prēmiju neizmaksā, ja iestājas viens no šādiem apstākļiem:
- 22.1. pārskata gadā ATD ir pozitīvi darbības rezultāti, bet par iepriekšējā pārskata gada periodu ir saņemts kompetentas institūcijas atzinums par būtiskām neatbilstībām kapitālsabiedrības darbībā vai tiek veikta pārbaude par jautājumiem, kas ir tiešā attiecīgā valdes locekļa atbildībā;
 - 22.2. pārskata gadā ATD ir strādājusi ar zaudējumiem;
 - 22.3. ATD pašu kapitāls ir mazāks par pamatkapitālu;
 - 22.4. ATD pārskata gadā ir saņēmusi valsts atbalsta finansējumu kapitālsabiedrības finanšu situācijas stabilizēšanai (pamatkapitāla palielināšanai);
 - 22.5. ATD darbības rezultāti novērtēti ar vērtējumu "apmierinoši" vai "neapmierinoši";
 - 22.6. pārskata gada rezultātos konstatētas būtiskas novirzes no plānotajiem mērķiem, un tas rada būtisku risku ATD finanšu stabilitātei un ilgtspējīgai attīstībai;
 - 22.7. ATD rīcībā nav pietiekamu finanšu līdzekļu ATD ilgtspējīgai attīstībai un uzņemto saistību izpildei (tiek virzīts Ministru kabineta rīkojuma projekts par atšķirīgu dividendēs izmaksājamo peļņas daļu);
 - 22.8. ATD prēmēšanas periodā nav spēkā esoša darbības stratēģija.

IV. Atsaukšanas pabalsta noteikšana

23. Ja valdes loceklis no amata atsaukts pirms pilnvaru termiņa beigām vai atsaukšana saistīta ar amata zaudēšanu ATD reorganizācijas vai likvidācijas gadījumā, valdes loceklim izmaksā atsaukšanas pabalstu.
24. Valdes locekļa atsaukšanas pabalstu nosaka:
- 24.1. vienas mēneša atlīdzības apmērā, ja valdes loceklis amata pilnvaras ATD nepārtraukti pilda mazāk nekā divus gadus, bet ne mazāk par pusgadu;
 - 24.2. divu mēnešu atlīdzību apmērā, ja valdes loceklis amata pilnvaras ATD nepārtraukti pilda divus līdz četrus gadus;

- 24.3. triju mēneša atlīdzību apmērā, ja valdes loceklis amata pilnvaras ATD nepārtraukti pilda vairāk nekā četrus gadus.
25. Par nepārtrauktu uzskatāma pilnvaru izpilde viena pilnvaru termiņa ietvaros vai gadījumos, kad valdes loceklis ticis ievēlēts atkārtoti uz nākamo pilnvaru termiņu.
26. Atsaukšanas pabalstu neizmaksā, ja:
- 26.1. valdes loceklis pēc savas vēlēšanās uzteic pilnvarojuma līgumu Komerclikuma 224. panta astotajā daļā un 306. panta trešajā daļā noteiktajā kārtībā un atstāj valdes locekļa amatu;
- 26.2. atsaukšana ir saistīta ar pilnvaru pārkāpšanu, ar pienākumu neizpildi vai nepienācīgu izpildi vai ar kaitējuma nodarīšanu ATD interesēm;
- 26.3. valdes loceklis ievēlēts Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma 31. panta astotās daļas 2. punktā vai 37. panta ceturtais daļas 2. punktā noteiktajā kārtībā;
- 26.4. ja kādā no trijiem iepriekšējiem gadiem ir iestājušies jebkuri no Politikas 16.4. punktā vai 22. apakšpunktā minētajiem notikumiem.
- 26.5. citos gadījumos, kas paredzēti pilnvarojuma līgumā.

V. Cita veida nodrošinājums saskaņā ar pilnvarojuma līgumu

27. Valdei amata pienākumu veikšanai ir tiesības uz šādu amata izpildes nodrošinājumu no ATD līdzekļiem apmaksāta:
- 27.1. civiltiesiskās atbildības apdrošināšana ATD vadošo amatpersonu apdrošināšanas ietvaros;
- 27.2. veselības apdrošināšana atbilstoši ATD darbiniekiem iekšējos normatīvajos aktos noteiktajai kārtībai, prēmijas apmēram nepārsniedzot normatīvajos aktos par iedzīvotāju ienākuma nodokli noteikto ar nodokli neapliekamo apmēru;
- 27.3. ceļojuma apdrošināšana komandējumu laikā, nodrošinot ekonomiski un tirgus praksei pamatotu apdrošināšanas prēmiju.
28. Valdei tiek nodrošināts amata pienākumu veikšanai nepieciešamais tehniskais nodrošinājums, kā arī ATD apmaksāti kvalifikācijas celšanas pasākumi, kas saistīti ar amata pienākumu izpildei nepieciešamajām zināšanām, kas nepārsniedz valstī noteikto minimālo algu.
29. Valdei tiek nodrošināts mobilais tālrunis ar iegādes limitu, kā arī nodrošināti stacionārie un mobilie sakaru pakalpojumi (sarunas un internets) ar limitu, kas nepārsniedz trīskāršu ATD darbiniekiem iekšējos normatīvajos aktos noteikto limitu.
30. Valdei amata pienākumu veikšanai tiek nodrošināts dienesta transportlīdzeklis, nosakot mēneša nobraukuma limitu, kas nepārsniedz ATD darbiniekiem iekšējos normatīvajos aktos noteikto maksimālo limitu.
31. Valdei amata pienākumu veikšanai tiek nodrošināta speciālo optisko medicīnisko redzes korekcijas līdzekļu (brilles, lēcas u.c.) iegāde, ievērojot ATD darbiniekiem iekšējos normatīvajos aktos noteikto maksimālo limitu un nosacījumus.
32. Valdei ir tiesības uz apmaksātu ikgadēju atpūtas laiku (28 kalendārās dienas), ja tiek nodrošināta ATD darbības nepārtrauktība atbilstoši pilnvarojuma līgumā noteiktajam.

VI. Noslēguma jautājumi

33. Politika stājas spēkā nākamajā dienā pēc apstiprināšanas ATD Dalībnieku sapulcē.
34. Atzīt par spēku zaudējušo ar ATD valdes 2025. gada 12. novembra lēmumu Nr. 27/3 un dalībnieku sapulces 2025. gada 9. decembra lēmumu Nr. 6/4 apstiprināto politiku Nr. 2.20/30/2025 "Valdes atlīdzības politika".

Valdes priekšsēdētājs

J. Lapiņš