



## POLITIKA

Rīgā

Nr. 2.20/24/2025

### APSTIPRINĀTA

ar valsts sabiedrības ar ierobežotu atbildību  
"Autotransporta direkcija" dalībnieku sapulces  
2025. gada 9. decembra lēmumu Nr. 3 (protokols Nr. 6)

### APSTIPRINĀTA

ar valsts sabiedrības ar ierobežotu atbildību  
"Autotransporta direkcija" valdes  
2025. gada 19. septembra lēmumu Nr. 23/3

## Interesu konflikta un korupcijas risku novēršanas politika

### I. Vispārīgie jautājumi

1. Valsts sabiedrības ar ierobežotu atbildību "Autotransporta direkcija" (turpmāk – ATD) Interesu konflikta un korupcijas risku novēršanas politikas (turpmāk – Politika) mērķis ir:
  - 1.1. nodrošināt tiesisku, caurskatāmu un efektīvu ATD darbību, iekšējās kontroles sistēmas ietvaros izveidojot un īstenojot vienotu pasākumu kopumu interešu konflikta un korupcijas risku novēršanai;
  - 1.2. veidot izpratni par interešu konfliktu un korupciju, to veidiem un izpausmēm, lai ATD darbinieki varētu izvērtēt savas rīcības atbilstību normatīvo aktu prasībām un nepieļautu to pārkāpumus;
  - 1.3. veicināt ATD stratēģisko mērķu sasniegšanu, mazinot un novēršot iespējamo interešu konfliktu un korupcijas riskus, tajā skaitā reputācijas risku.
2. Politika ir izstrādāta, ievērojot [Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likumā](#), likumā "[Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā](#)", Ministru kabineta 2017. gada 17. oktobra noteikumos Nr. 630 "[Noteikumi par iekšējās kontroles sistēmas pamatprasībām korupcijas un interešu konflikta riska novēršanai publiskas personas institūcijā](#)" un citos ārējos normatīvajos aktos, kā arī atbilstīgo institūciju metodiskajos norādījumos noteiktās prasības un ATD [Korporatīvās pārvaldības politiku](#).
3. Lai veicinātu ATD darbinieku likumīgu un godprātīgu darbību ATD interesēs, nodrošinātu vienotu izpratni par darbinieku profesionālās ētikas pamatprincipiem attiecībā un saskarsmē ar klientiem, sadarbības partneriem un citām trešajām personām, kā arī, lai definētu darbinieku saskarsmes pamatprincipus ar kolēģiem un novērstu darbinieku jebkādas personiskas ieinteresētības ietekmi, pildot darba pienākumus, novērstu krāpšanas un korupcijas riskus, ATD izstrādā arī citus iekšējos normatīvos aktus, tostarp [Ētikas kodeksu](#) un iekšējos noteikumus [Kārtība, kādā valsts amatpersona paziņo par savu atrašanos interešu konflikta situācijā un kādā valsts amatpersonām tiek izsniegta amatu savienošana atļaujas un darbiniekiem tiek saskaņota blakus darba veikšana](#).
4. Politika ir sasītoša visiem ATD darbiniekiem.
5. Politikā lietotie termini:
  - 5.1. darbinieks – jebkura ATD nodarbināta fiziskā persona, kas uz darba līguma pamata par nolīgto samaksu veic noteiktu darbu ATD, kā arī ATD valdes loceklis;
  - 5.2. amatpersona – darbinieks, kuram tiek noteikts vai ir noteikts valsts amatpersonas statuss saskaņā ar likumā [Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu](#)

- darbībā noteikto. Par valsts amatpersonu uzskatāms arī darbinieks, kurš uz laiku pilda valsts amatpersonas amata pienākumus;
- 5.3. interešu konflikts – situācija, kurā darbiniekam, tajā skaitā valsts amatpersonai, pildot amata pienākumus patstāvīgi vai uz laiku, jāpieņem lēmums vai jāpiedalās lēmuma pieņemšanā, vai jāveic citas ar amata pienākumu izpildi saistītas darbības, kas ietekmē vai var ietekmēt darbinieka vai valsts amatpersonas, viņa radnieku vai darījumu partneru personiskās vai mantiskās intereses. Interesu konflikts var izpausties trijos veidos:
    - 5.3.1. reāls interešu konflikts – persona faktiski atrodas interešu konflikta situācijā, tas ir, privātas intereses ietekmē personas lēmumus un rīcību, veicot amata pienākumus, vai amata pienākumu veikšana ietekmē privātas intereses;
    - 5.3.2. iespējams interešu konflikts – situācija, kad reāls interešu konflikts konkrētajā brīdī vēl nav iestājies, bet ir ticams, ka nākotnē tas varētu iestāties;
    - 5.3.3. šķietams interešu konflikts – situācija, kad no malas šķiet vai varētu šķist, ka persona atrodas interešu konfliktā, rodas vai varētu rasties iespaids, ka persona nevarēs objektīvi pieņemt lēmumu vai godprātīgi veikt savus amata pienākumus. Šķietams interešu konflikts var negatīvi ietekmēt uzticību darbiniekam vai ATD;
  - 5.4. korupcijas risks – varbūtība, ka kāds no darbiniekiem, kuram uzticēta lēmumu pieņemšana vai atbildība noteiktu pilnvaru ietvaros, ar vai bez nodoma rīkosies savu vai citas personas materiālo interešu labā, gūstot sev vai nodrošinot citiem nepienākošos labumus un/vai nodarot kaitējumu (mantiskā izteiksmē vai graujot reputāciju) ATD;
  - 5.5. dāvana – jebkurš mantisks vai citāda veida labums (tajā skaitā pakalpojumi, tiesību piešķiršana, nodošana, atbrīvošana no pienākuma, atteikšanās no kādas tiesības, kā arī citas darbības, kuru rezultātā rodas kāds labums), kura tiešs vai netiešs guvējs ir darbinieks;
  - 5.6. koruptīva darbība (jeb korupcija) – kukuļošana, prettiesiska labuma došana vai pieņemšana, amata vai dienesta stāvokļa ļaunprātīga izmantošana, izspiešana, krāpšana, izšķērdēšana, lēmumu pieņemšana personiskās interesēs, nelikumīga darbība labuma devēja vai jebkuras citas personas interesēs, neatļautu dāvanu pieņemšana, rīcība ar ATD mantu personīgās interesēs, citas darbības, kuras vērtējamās kā apdraudējums ATD darbības tiesiskumam un interesēm;
  - 5.7. korupcijas novēršana – darbības, kas vērstas uz koruptīvas rīcības iespēju sašaurināšanu, pilnveidojot un aktualizējot normatīvos aktus, procedūras, kā arī nodrošinot atbilstošu uzraudzību un kontroli un veicinot darbinieku, tajā skaitā valsts amatpersonu, godprātīgu attieksmi pret darba pienākumiem, tādējādi samazinot korupcijas riska līmeni vai izskaužot korupcijas rašanās iespēju nākotnē;
  - 5.8. pretkorupcijas pasākumi – pasākumu kopums, kuru mērķis ir samazināt un novērst interešu konfliktu un korupcijas riskus ATD.
  6. ATD nodrošina darbinieku iepazīstināšanu ar Politiku ATD noteiktajā kārtībā un tās pieejamību ATD darbiniekiem, klientiem, sadarbības partneriem un citām ieinteresētajām pusēm, publicējot Politiku ATD tīmekļvietnē.

## **II. Interesu konflikta un korupcijas risku novēršanas principi ATD**

7. ATD savā darbībā ievēro šādus principus:
  - 7.1. ievēro labas korporatīvās pārvaldības principus, veicina ētisku, godprātīgu un atklātu darbību;
  - 7.2. mērķtiecīgi iestājas pret korupciju un iekšējās kontroles sistēmas ietvaros identificē un novērtē korupcijas un interešu konflikta riskus, un īsteno preventīvus pasākumus šo risku novēršanai;

- 7.3. nodrošina darbības atklātību un publisko normatīvajos aktos noteikto informāciju par darbības rezultātiem, kā arī citu nozīmīgu informāciju.
8. ATD nosaka “nulles toleranci” pret kukuļdošanu un kukuļņemšanu neatkarīgi no darbinieka amata un nepieļauj savā darbībā korupciju un interešu konflikta situācijas, kā arī sagaida līdzvērtīgu attieksmi un uzvedību no katra darbinieka, klientiem un sadarbības partneriem.
9. Darbinieki neizmanto ATD resursus privāto vai politisko interešu risināšanai, personiska labuma vai labuma citām personām gūšanai.
10. ATD nodrošina pastāvīgu darbinieku izglītošanu par korupciju un interešu konfliktu, to veidiem un izpausmēm, kā arī darbībām, kas tiek īstenotas vai ir plānotas, lai mazinātu interešu konfliktu un korupcijas riskus ATD.
11. ATD nodrošina iespēju informēt par iespējamu korupcijas vai interešu konflikta situāciju, tajā skaitā izmantojot [iekšējo trauksmes celšanas sistēmu](#).

### **III. Interešu konflikta un korupcijas risku novēršanas iekšējās kontroles sistēma**

12. ATD valde nodrošina, ka tiek izveidota interešu konflikta un korupcijas risku novēršanas iekšējās kontroles sistēma (turpmāk – IKS), kura:
  - 12.1. ir iedarbīga, lietderīga un ekonomiska, vērsta uz ATD mērķu sasniegšanu, efektīvi izmantojot pieejamos resursus;
  - 12.2. nodrošina procesu nepilnību un darbinieku pieļauto pārkāpumu savlaicīgu identificēšanu un novēršanu;
  - 12.3. nodrošina informācijas (datu) aizsardzību pret prettiesisku rīcību ar to, tajā skaitā pret neatļautu tās izpaušanu.
13. Lai nodrošinātu IKS darbību, ATD:
  - 13.1. izveido iekšējās kontroles vidi, kas ir vērsta uz interešu konflikta un korupcijas risku novēršanu;
  - 13.2. identificē, analizē un novērtē korupcijas un interešu konflikta riskus, veic identificēto risku regulāru pārskatīšanu;
  - 13.3. nosaka un īsteno pasākumus korupcijas un interešu konflikta risku novēršanai, nodrošinot šo pasākumu izpildes uzraudzību, kā arī to efektivitātes un lietderības izvērtējumu;
  - 13.4. īsteno informācijas apriti un komunikāciju par korupcijas un interešu konflikta risku novēršanu;
  - 13.5. veic darbinieku izglītošanu par korupcijas un interešu konflikta jautājumiem;
  - 13.6. veic IKS darbības uzraudzību.
14. Par IKS darbību ATD kopumā atbild valde, deleģējot ATD struktūrvienībām pienākumus iekšējo normatīvo aktu izstrādē, interešu konflikta un korupcijas risku identificēšanā un novēršanā, IKS darbības uzraudzībā un efektivitātes izvērtēšanā.
15. Darbinieki atbild par Politikā, likumā [Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā](#), citos ārējos un iekšējos normatīvajos aktos (piemēram, [Ētikas kodekss](#)) noteikto principu ievērošanu, veicot darba pienākumus, attiecībās ar kolēģiem un sadarbības partneriem.

### **IV. Interešu konflikta novēršana**

16. Darbinieki lēmumus pieņem vienīgi ATD interesēs, ārējos un ATD iekšējos normatīvajos aktos noteiktajā kārtībā, atbilstoši darba līgumos, valdes locekļa pilnvarojuma līgumos noteiktajam.
17. Darbiniekiem ir aizliegts veikt amata pienākumus reāla interešu konflikta situācijā.
18. Darbinieks atsakās no pienākuma veikšanas, lēmuma pieņemšanas, līdzdalības lēmuma pieņemšanā, privātām aktivitātēm vai amatu savienošanas visos gadījumos, kad varētu tikt apšaubīts darbinieka godīgums un neitralitāte, tiktu traucēts atbildīgi un profesionāli veikt

amata pienākumus, kā arī rastos iesaistīts, ka darbinieks rīkojas interešu konflikta situācijā un ka darbinieks pieņem lēmumus vai piedalās lēmumu pieņemšanā personisko interešu ietekmē.

19. Ikvienam darbiniekam ir pienākums ziņot ATD iekšējos normatīvos aktos noteiktajā kārtībā par jebkādu interešu konflikta gadījumu, neatkarīgi no tā izpausmes veida (reāls, iespējams vai šķietams interešu konflikts) un rīkoties ATD iekšējos normatīvajos aktos noteiktajā kārtībā.
20. Darbinieks atturas no amatu savienošanas, kad viņš var nonākt reālā interešu konfliktā, vai kas var radīt aizdomas par iespējamu vai šķietamu interešu konfliktu, kā arī neieņem amatus, kuru savienošana aizliegta saskaņā ar likumu [Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā](#). Darbinieks neslēdz darba līgumu ar citiem darba devējiem vai neiesaistās cita veida nodarbinātības attiecībās bez ATD atļaujas.
21. Kārtību, kādā Darbinieks paziņo par atrašanās interešu konflikta situācijā, lūdz atļauju blakusdarbam vai amatu savienošanai, ATD nosaka iekšējos noteikumos.
22. Ievērojot likumā [Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā](#) noteiktos dāvanu pieņemšanas ierobežojumus, darbinieki nepieņem dāvanas, ja to pieņemšana rada vai var radīt iesaistību, ka tādā veidā tiek ietekmēta darba pienākumu veikšana vai var rasties šaubas par darbinieka darbības objektivitāti un neitralitāti.

## **V. Korupcijas risku novēršana**

23. ATD nodrošina korupcijas risku pārvaldību un īsteno pretkorupcijas pasākumus.
24. Saskaņā ar Korupcijas novēršanas un apkarošanas biroja (turpmāk tekstā – KNAB) [Vadlīnijām par iekšējās kontroles sistēmas pamatprasībām korupcijas un interešu konflikta riska novēršanai publiskas personas institūcijā](#) un ATD apzinātajiem korupcijas un interešu konflikta riskiem ATD izstrādā pretkorupcijas pasākumu plānu vidējam termiņam (trijiem gadiem) un nodrošina tā izpildi:
  - 24.1. veicot korupcijas riskam pakļauto funkciju, darbības jomu un procesu identificēšanu un novērtēšanu;
  - 24.2. nosakot pasākumus risku mazināšanai vai novēršanai;
  - 24.3. nodrošinot pretkorupcijas pasākumu izpildi, pārskatīšanu un pasākumu izpildes rezultātu novērtēšanu;
  - 24.4. apzinot korupcijas riskam pakļautos amatus un nosakot to risku līmeni;
  - 24.5. pastāvīgi īstenojot darbinieku apmācību par korupcijas riskiem un to novēršanu.
25. Par korupcijas riskiem pakļautām uzskatāmas tādas funkcijas, darbības jomas, procesi un amati, kuros darbinieku amatu pienākumi saistīti ar:
  - 25.1. citu personu darbības uzraudzību, kontroli un tām saistošu lēmumu pieņemšanu un sagatavošanu;
  - 25.2. tiesībām rīkoties vienpersoniski;
  - 25.3. tiesībām rīkoties ar ATD finanšu līdzekļiem, mantu;
  - 25.4. lielu materiālo vērtību (piemēram, budžeta) kontroli;
  - 25.5. iepirkumu veikšanu ATD vajadzībām;
  - 25.6. lēmumu pieņemšanu par materiālo vērtību sadali, pārdali, atsavināšanu, izlietojumu, iznomāšanu vai iegūšanu īpašumā;
  - 25.7. tiesībām strādāt ārpus ATD telpām;
  - 25.8. rīcību ar ierobežotas pieejamības un komercnoslēpumu saturošu informāciju un/vai fiziskas personas datiem;
  - 25.9. tiesību aktu projektu izstrādi un pieņemšanu;
  - 25.10. lēmumu sagatavošanu un pieņemšanu personāla vadības un atalgojuma jautājumos.
26. ATD aktualizē korupcijas riskam pakļauto funkciju, darbības jomu un procesu novērtējumu un amatu risku novērtējumu, un nepieciešamības gadījumā aktualizē ATD pretkorupcijas pasākumu plānu, ja:
  - 26.1. ATD uzsākusi jaunas funkcijas, darbības īstenošanu;

- 26.2. ATD amatu saraksts papildināts ar jaunu amatu grupu vai jaunu specifisku amatu;
- 26.3. identificēts jauns korupcijas risks;
- 26.4. konstatētas koruptīvas darbības vai interešu konflikts, vai saņemti ziņojumi par iespējamiem pārkāpumiem.
- 27. ATD pretkorupcijas pasākumu plānu attiecīgā periodam un tā grozījumus apstiprina valde, nosakot pārskata par ATD pretkorupcijas pasākumu plāna izpildi iepriekšējā gadā sagatavošanas kārtību un termiņu. ATD pretkorupcijas pasākumu plānam nosaka ierobežotas pieejamības statusu.
- 28. ATD pretkorupcijas pasākumu plānu aktualizē ne retāk kā vienu reizi trijos gados, tajā skaitā pārskata identificētos korupcijas riskus, novērtē korupcijas riskam pakļautās funkcijas, darbības jomas, procesus un amatus, un ikgadēji izvērtē korupcijas risku novēršanas pasākumus, kā arī šo pasākumu efektivitāti un lietderību.
- 29. Korupcijas riska novēršanas pasākumi ir efektīvi, ja tos īstenojot, riska iespējamība nav palielinājusies, un korupcijas risks pārskata periodā nav iestājies.
- 30. Korupcijas riska novēršanas pasākumi ir lietderīgi, ja pārskata periodā noteiktie pasākumi novērtēšanas brīdī ir efektīvi un to īstenošana sasniegta ar iespējami mazāko resursu apjomu.
- 31. Informāciju par iepriekšējā gadā veiktajiem pasākumiem interešu konflikta un korupcijas risku novēršanai vai mazināšanai sagatavo un publisko ārējos normatīvajos aktos un ATD noteiktajā kārtībā.
- 32. Ikvienam darbiniekam ir pienākums informēt ATD iekšējos normatīvajos aktos noteiktajā kārtībā par jebkuru incidentu, kas varētu radīt Politikas vai normatīvo aktu pārkāpuma risku, kā arī par iespējamu ētikas pārkāpumu, korupcijas vai interešu konflikta situāciju.
- 33. Darbinieks var izmantot šādas informēšanas iespējas:
  - 33.1. ATD izveidoto trauksmes celšanas sistēmu;
  - 33.2. vēršanos Ētikas komisijā;
  - 33.3. informācijas sniegšanu KNAB.

## **VI. Noslēguma jautājumi**

- 34. Politika stājas spēkā nākamajā dienā pēc apstiprināšanas ATD dalībnieku sapulcē.
- 35. Atzīt par spēku zaudējušiem ar ATD valdes 2021. gada 24. maija lēmumu Nr. 5/4 un dalībnieku sapulces 2021. gada 18. jūnija lēmumu Nr. 5.4 apstiprinātos iekšējos noteikumus Nr. 2.20/3 "VSIA "Autotransporta direkcija" Korupcijas un interešu konflikta risku novēršanas politika".

Valdes priekšsēdētājs

J. Lapiņš

Valdes loceklis

K. Krūmiņš

DOKUMENTS PARAKSTĪTS AR DROŠU ELEKTRONISKO PARAKSTU UN SATUR LAIKA ZĪMOGU