



Atalgojuma politika un atalgojuma veidošanās

Valsts sabiedrības ar ierobežotu atbildību „Autotransporta direkcija” (turpmāk – ATD) atalgojuma politika ir pakārtota uzņēmuma stratēģijai un balstās uz šādām vērtībām: profesionalitāte, taisnīgums, sociālais dialogs, atklātība, darbinieku lojalitāte un iniciatīva. ATD mērķis ir nodrošināt motivējošu un taisnīgu darba vidi, kas veicina uzņēmuma attīstību, darbinieku profesionālo izaugsmi un efektīvu mērķu sasniegšanu.

ATD mērķis personāla vadībā ir veidot ilgtspējīgu, uz rezultātiem orientētu atlīdzības sistēmu, lai nodrošinātu kvalificētu un motivētu darbinieku iesaisti. Atlīdzības politika veicina darbinieku lojalitāti, profesionālo izaugsmi un aktīvu līdzdalību uzņēmuma attīstības mērķu īstenošanā.

Darbinieks un viņa prasmes ir ATD vērtīgākais resurss. Darbinieku veselība, labbūtība un tiesību ievērošana ir viens no uzņēmuma darbības stūrakmeņiem. ATD darba vide tiek veidota tā, lai nodrošinātu taisnīgumu, atklātību un darbinieku iesaisti.

Atalgojuma sistēma ir veidota tā, lai motivētu darbiniekus sasniegt augstus darba rezultātus, veicinātu iniciatīvu un pilnveidotu profesionālās kompetences, nodrošinot efektīvu un kvalitatīvu pakalpojumu sniegšanu. Darba devējs rūpējas, lai atlīdzības sistēma būtu atbilstoša gan Darba likuma prasībām, gan ATD atalgojuma politikas principiem, garantējot taisnīgu un pārskatāmu atlīdzības piešķiršanu.

Atalgojuma veidošanās.

ATD darbinieku atlīdzība veidojas no divām daļām:

1. Nemainīgā daļa – mēnešalga, kas tiek noteikta atbilstoši amata pienākumiem, atbildības līmenim un tirgus situācijai. Šī daļa nodrošina darbiniekiem stabilu un prognozējamu ienākumu.
2. Mainīgā daļa – ietver piemaksas, mērķu izpildes samaksu un pabalstus, kas veicina darbinieku motivāciju, darba rezultātu uzlabošanu un lojalitāti.

Sociālās garantijas un darbinieku labbūtība.

Darbinieku labbūtība ir viena no svarīgākajām ATD prioritātēm. Uzņēmums nodrošina plašu sociālo garantiju klāstu, lai veicinātu darbinieku labklājību un drošību. Sociālās garantijas ietver pabalstus dažādos dzīves gadījumos, veselības aprūpes atbalstu un citus labumus, kas palīdz nodrošināt darbinieku motivāciju un darba apmierinātību.

ATD rūpes par darbinieku veselību, drošību un labbūtību ir augstā līmenī, radot motivējošu un taisnīgu darba vidi, kas veicina gan darbinieku profesionālo attīstību, gan uzņēmuma ilgtspējīgu attīstību.

Amatu iedalījums amatu grupās un informācija par amatpersonu un darbinieku mēnešalgas apmēru
(bruto, *euro*)

Nr. p.k.	Amata pamatfunkcija	Amata vietu skaits	Mēnešalgas diapazons (no–līdz)	Vidējā mēnešalga
Informācija par vadošo amatpersonu mēnešalgas diapazonu un vidējo apmēru				
1	Valdes priekšsēdētājs	1	6186.69-6186.69	6186.69
Kopā:		1	x	x
Informācija par amatpersonu un darbinieku mēnešalgas diapazonu un vidējo apmēru				
1	Atbalsts funkcija 1.1.Grāmatvedības un finanšu funkcija 1.2.Informācijas tehnoloģiju funkcija 1.3.Juridiskā funkcija 1.4.Komunikācija un sabiedriskās attiecības 1.5.Lietvedības funkcija 1.6.Personālvadības funkcija 1.7.Saimnieciskā funkcija 1.8.Sekretariāta funkcija 1.9.Biznesa attīstības funkcija 1.10.Kvalitātes un risku vadības funkcija	45	550.00-4500.00	2628.89
2	Pamatdarbības funkcija (sabiedriskais transports)	21	1450.00-4200.00	2276.19
3	Pamatdarbības funkcija (autopārvadājumi)	32	1550.00-3600.00	2141.29
Kopā:		99	x	x